Droit

mis à jour le 13/06/2025

Master | Contrat d'apprentissage |
RNCP 38160

Master 2 Droit Social - Parcours Droit et Pratique des Relations de Travail (M2_DPRT)

PRÉSENTATION

Présentation de la formation

Le Master professionnel Droit et Pratique des Relations de Travail (DPRT) préparé dans le cadre de l'Université Paris-Panthéon-Assas s'attache à combiner étroitement savoir et savoir-faire grâce à une alternance de périodes d'enseignement (pour une large part prises en charge par des professionnels de l'entreprise ou du barreau) et de périodes d'immersion complète dans une structure professionnelle : entreprise, cabinet d'avocats ou organisation professionnelle.

Le Master DPRT a l'ambition de former des juristes spécialistes de droit social maîtrisant des savoirs mais aussi le savoir-faire nécessaires à une entrée réussie dans la vie professionnelle.

L'accent est mis sur tous les compartiments du droit social dans leur dimension nationale, européenne et internationale, sans oublier l'étude des interactions existant entre le droit social et les autres branches du droit, à commencer par celles qui composent le droit de l'entreprise.

Le Master DPRT s'attache à former les étudiants à tous les types d'activité auxquels le professionnel est susceptible d'être confronté. Sont ainsi organisés des exercices de plaidoirie, des exercices de négociation, des exercices de consultation, etc. Participe de cette volonté l'obligation de rédiger un mémoire sur un thème croisant intérêts pratiques et théoriques : il constitue un irremplaçable instrument de formation à la rédaction des documents que le futur professionnel sera amené à établir.

Objectifs de la formation

À l'issue de la formation, les apprenants seront capables de :
- Identifier et mobiliser les savoir-faire utiles à une insertion professionnelle réussie (ex. : participation à une consultation juridique, élaboration de documents professionnels).
- Expliquer les principes fondamentaux du droit social et en restituer les mécanismes juridiques.
- Analyser une situation juridique impliquant le droit social en lien avec d'autres branches du droit (ex. : droit civil, droit pénal, droit des affaires), en proposant une réponse argumentée et conforme au droit.

Métiers visés

- Avocat spécialisé en droit social
- Juriste d'entreprise spécialisé en droit social
(avec, parfois, des évolutions de carrière qui conduisent les titulaires du Master DPRT vers des fonctions de directeur des relations sociales ou de directeur des ressources humaines).

Rythme d'alternance

Sur treize mois, alternance généralement une semaine sur deux :
- De début septembre à fin septembre (3 semaines) : à temps complet en entreprise
- De fin septembre à mi-octobre (3 semaines) : enseignement académique à l'université
- De mi-octobre à mi-juin : une semaine sur deux est accomplie dans l'organisme d'accueil.
- De mi-juin juin à fin septembre : à temps complet dans l'organisme d'accueil.

Dates de la formation et volume horaire

29/08/2025 > 25/09/2026 (630 heures)
Durée : 1 an

ADMISSION

Conditions d'admission

Pré-requis :

Le Master Professionnel Droit et Pratique des Relations de Travail (DPRT PARIS) est ouvert aux étudiants titulaires :

- d'un master 1 en droit ;
- ou de tout autre diplôme à dominante juridique sanctionnant une formation supérieure d'au moins quatre ans, admis en équivalence sur décision du responsable du Master Professionnel Droit et Pratique des Relations de Travail.

Modalités de candidature

Procédure administrative :

- Suite de la sélection de la 1ène année de master (plateforme Mon master)
- En master 2 inscription sur le site internet (www.u-paris2.fr) aux dates arrêtées par l'Université ;
- à la fin de la phase de candidature, chaque candidat reçoit un mail indiquant la procédure à suivre pour le dépôt des documents.

CONTACTS

Vos référents FORMASUP PARIS IDF

Héloïse AVERLAN

contact@formasup-paris.com

Ghizlaine BOURAS

Pour les publics en situation de handicap : consultez nos pages dédiées Apprenants et Entreprises.

Vos contacts « École/Université »

BELLANGER Emmanuelle

dprt@assas-universite.fr
01 53 63 53 31

PROGRAMME

Code RNCP 38160

Direction et équipe pédagogique

Le Master 2 Droit et Pratique des Relations de Travail est dirigé par MM. Cesaro et Riancho.

Programme détaillé de la formation	Volume horaire session - 1 année 1
Relations individuelles de travail	135h
Relations collectives de travail	135h
Protection sociale	100h
Contentieux des relations de travail	30h
Droit social européen	30h
Droit social international	20h
Droit social comparé	24h
Structures de l'entreprise et relations de travail	20h
Fiscalité des relations de travail	10h
Relations de travail dans le secteur public	20h
Droit pénal du travail et de la sécurité sociale	20h
Administration du travail et de l'emploi	10h

Droit social de la distribution de l'entreprise et relations de travail	10h
Entreprise en difficulté et relations de travail	20h
Tutorat pédagogique	25h
Gestion de projet	21h

Modalités pédagogiques

- Cours dispensés par des universitaires et des intervenants professionnels
- Etudes de cas dans le cadre des cours
- Conférences organisées par le laboratoire
- Visites de site organisées par l'organisme parrain de promotion
- Séminaires au sein des cabinets partenaires du Master
- Alternance au sein de l'organisme d'accueil

Contrôle des connaissances

Des épreuves écrites d'une durée de quatre heures se déroule en :
- droit des relations individuelles et collectives de travail
- droit de la protection sociale
- droit social comparé, européen et international

1 épreuve d'exposé-discussion sur l'ensemble des enseignements dispensés
1 note de mémoire est donnée
1 note de contrôle continu pour la gestion de projet
1 note d'apprentissage arrêtée par le(s) maître(s) d'apprentissage en accord avec le responsable du diplôme
1 note de participation

Diplôme délivré

Diplôme national de niveau 7 du Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche délivré par l'Université Paris-Panthéon-Assas.

COMPÉTENCES

Métiers : Avocat - Juriste droit social - Directeur Relations sociales - DRH - Inspecteur du travail -

Journaliste juridique

L'avocat spécialisé en droit social est habilité à représenter un employeur, un salarié, une organisation professionnelle, syndicale, une institution représentative du personnel dans le cadre d'un litige relatif au droit du travail ou de la protection sociale.
Le juriste en droit social assiste et conseille la DRH et les directions opérationnelles de l'entreprise en matière de législation du travail.
Ces fonctions peuvent évoluer vers une activité de gestion des ressources humaines.
Les diplômés peuvent encore poursuivre leur parcours en qualité de journaliste en droit social ou, en passant le concours administratif, d'inspecteur du travail.

- Maîtriser, analyser le droit social - Assurer une veille juridique

- - Appliquer et contrôler les règles de droit social.
- Maîtriser le droit social national, le droit social européen et le droit social international.
- - Déterminer et considérer les interactions entre le droit du travail et le droit de la protection sociale.
- Développer une vision prospective (nationale, européenne, internationale) permettant la prise de décision et la gestion d'un projet.
- - Assurer une veille juridique constante.
- Connaître les usages numériques, leur impact en droit social et savoir utiliser les outils numériques, les outils opérationnels de gestion et bureautiques.

- Analyser une demande, proposition de solutions, suivi des IRP

- - Savoir analyser une demande et y apporter des solutions économiquement pertinentes et signalant les risques juridiques liés aux choix retenus.
- - Informer et conseiller les clients et collaborateurs sur les questions d'ordre juridique.
- - Mettre en place des instances de représentation du personnel (IRP) et suivre leur fonctionnement (transmission des informations, tenues des réunions, heures de délégation...).

- Appréhender les sources juridiques, savoir appliquer la technique contractuelle, mobiliser des savoirs de haut niveau.

- - Comprendre la signification des évolutions relatives au sources du droit du travail.
- Comprendre la signification des évolutions relatives au sources du droit de la protection sociale.
- - Savoir appliquer la technique contractuelle aux différents types de contrats de travail.
- - Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine.
- Développer une conscience critique des savoirs dans un ou plusieurs domaines.
- Développer de nouveaux savoirs, de nouvelles procédures.

- Mettre en oeuvre, optimiser la réglementation
- Tenir compte de l'environnement

- - Mettre en oeuvre la réglementation sociale en lien avec la stratégie de l'organisme (entreprise, organisation professionnelle ou cabinet d'avocats).
- - Optimiser la réglementation sociale en lien avec la stratégie de l'entreprise, de l'organisation professionnelle ou du cabinet d'avocats.
- - Conduire un projet et tenir compte de l'environnement pluridisciplinaire et intégrer les thématiques politiques, comptables, financières, de développement durable, de prévention des risques...
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.

- Utiliser les méthodes de négociation, les modes de gestion des conflits de travail.
- Savoir communiquer

- - Utiliser les méthodes de négociation.
- - Utiliser les modes de gestion des conflits de travail.
- - Savoir gérer des contextes complexes.
- Prendre des responsabilités.

- Connaître les outils et les pratiques dans le domaine des Ressources humaines et de la gestion d'entreprise

- - Identifier les outils et les pratiques RH.
- Savoir utiliser les outils et les pratiques dans le domaine des Ressources humaines notamment en ce qui concerne le recrutement, le maintien dans l'emploi, la formation, etc.
- - Identifier les liens entre le droit et la gestion de l'entreprise (temps, rémunération, protection sociale légale et complémentaire).
- - Identifier les liens entre le droit et les systèmes d'emploi-formation.