Droit

mis à jour le 16/07/2024

Master | Contrat d'apprentissage |
RNCP 38160

Master 2 Droit Social - Parcours Juristes de Droit Social (M2_JDS)

PRÉSENTATION

Présentation de la formation

Le M2 JDS vise à donner aux étudiants les connaissances et les compétences requises dans le domaine du droit social pour exercer l'activité de juriste au sein d'entreprises, d'associations, de syndicats, d'exercer la profession d'avocat (après l'obtention du CAPA), pour intégrer un service de Ressources humaines ou encore pour passer certains concours de la fonction publique (inspection du travail par exemple).

Objectifs de la formation

- Maîtriser des savoirs mais aussi le savoir-faire nécessaire à la vie professionnelle dans tous les compartiments du droit social, dans une dimension nationale, européenne et internationale.
- Maîtriser les méthodes et les sources pour traiter aussi vite et exactement que possible les questions posées.
- Maîtriser les outils du contentieux de droit social en vue d'être à même de sécuriser les relations de travail.
- Identifier les rôles, les missions et les modes de fonctionnement des instances de représentation du personnel.

Métiers visés

- Avocat
- Magistrat
- Juriste spécialisé
- Responsable RH

Rythme d'alternance

2 jours par semaine en formation à l'Université (lundi et mardi) sauf congés universitaires (à temps plein en emploi).

Dates de la formation et volume horaire

15/09/2025 > 30/09/2026 (599 heures)

Durée : 1 an

UNIVERSITE/ECOLE

Adresse administrative Composante

Ecole de Droit de la Sorbonne

12, place du Panthéon

75005 - PARIS

ADMISSION

Conditions d'admission

Pré-requis :

Les étudiants doivent être titulaires d'un diplôme national conférant le grade de Master I dans un domaine compatible avec celui du diplôme national de Master concerné : Master I mention droit social.

Modalités de candidature

Le dossier de candidature comprend : un curriculum vitae, une lettre de motivation, les relevés de notes depuis la L1.
La sélection s'opère en deux temps : sur dossier puis sur entretien de recrutement.

CONTACTS

Vos référents FORMASUP PARIS IDF

Pascale GUEROU

contact@formasup-paris.com

Fabienne HETZEL

Pour les publics en situation de handicap : consultez nos pages dédiées Apprenants et Entreprises.

Vos contacts « École/Université »

GUYOMARC'H Marie

m2-jds-prive.eds@univ-paris1.fr
01 87 02 50 75

PROGRAMME

Code RNCP 38160

Direction et équipe pédagogique

La formation est fondée sur l'alternance d'enseignements théoriques, méthodologiques et des séminaires d'application organisés par l'Université.

Direction de la formation :

Grégoire LOISEAU Professeur à l'Université Paris 1
Ridha BEN HAMZA Professeur à l'Université Paris 1

Le Master est composé d'une équipe d'enseignants-chercheurs et de professionnels dans les spécialités.

Programme détaillé de la formation	Volume horaire session - 1 année 1
S1 UE 1 Contrat de travail, négo. et conventions collectives, évaluation d'activité professionnelle, atelier	70h
S1 UE 2 Emploi formation, droit numérique, santé au travail	72h
S1 UE 3 Temps de travail, salaire, protection sociale	72h
S1 UE 4 Méthodologie et professionnalisation	68h
S2 UE 1 Contrat de travail, négo. et conventions collectives, évaluation d'activité professionnelle, atelier	70h
S2 UE 2 Restructuration, contentieux, institutions représentatives du personnel	72h
S2 UE 3 Anglais, droit social européen, relations de travail internationales	72h
S2 UE 4 Méthodologie et professionnalisation	86h
Examens hors CC	12h
Tutorat, présentation du rapport d'activité professionnelle, bilan d'expérience et de compétences	30h

Modalités pédagogiques

Le Master Professionnel Juristes de Droit social fait le choix des modalités pédagogiques en partie renouvelées afin, d'une part, de permettre l'acquisition de connaissances de haut niveau et, d'autre part, de développer des compétences, des savoir-faire et savoir-être nécessaires à une insertion professionnelle réussie.
Pour l'essentiel, ces modalités consistent en :

- une pédagogie diversifiée : interventions d'enseignants-chercheurs et de praticiens experts, projet tutoré, alternance de séminaires théoriques et de travaux en atelier (études de cas, constitution de dossiers, exercices de simulation),
- des modalités de contrôle des connaissances accordant une place importante au contrôle continu et proposant des exercices de nature différente (étude de cas, traitement de dossiers contentieux, jeux de rôle...),
- la participation et/ou l'organisation de journées d'étude, colloques...

Contrôle des connaissances

L'appréciation des connaissances et des aptitude dans les UE constitutives d'un semestre se fait au moyen d'un contrôle continu et/ou d'épreuves écrites anonymes, le cas échéant.
Elle peut aussi être réalisée au moyen :
- d'examens oraux ou des tests écrits,
- de la rédaction d'un rapport d'activité.

Chaque enseignement peut être sanctionné par un contrôle et une notation.

Diplôme délivré

Diplôme de Master. Domaine Droit, Economie, Gestion ; Mention Droit Social ; Parcours Juristes de droit social.
Diplôme national de niveau 7 du Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche délivré par l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

COMPÉTENCES

Le Master Professionnel Juristes de Droit social forme des juristes experts en droit du travail et en protection sociale et sont capables de :
- connaître les outils du conseil et du contentieux en droit social,
- garantir le respect du cadre juridique dans l'exercice des relations sociales au sein de l'entreprise et assurer la veille juridique en matière sociale,
- apporter des conseils aux opérationnels dans le domaine du droit social (notamment analyser des situations professionnelles afin de proposer des solutions juridiquement pertinentes en appui des Directions des ressources humaines mais aussi des dirigeants des TPE et PME-PMI),
- sensibiliser et accompagner les entreprises dans leurs démarches de dialogue social, de prévention, de RSE et de qualité de vie au vie au travail,
- accompagner les entreprises dans leurs démarches d'anticipation des évolutions sociales (GPEC, restructuration).

Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés

- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale.
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines.
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines.

Appui à la transformation en contexte professionnel

- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles.
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe.
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en oeuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif.

Communication spécialisée pour le transfert de connaissances

- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation.
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère.

Usages avancés et spécialisés des outils numériques

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention.
- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine.