

Master | Contrat d'apprentissage | Contrat de professionnalisation |
RNCP 35912

Master Gestion des RH - Parcours Inclusion et Durabilité (M_GRH_ID)

PRÉSENTATION

► Présentation de la formation

Ce parcours vise à former des professionnels capables de concevoir des politiques RH responsables, inclusives et durables, répondant aux défis économiques et sociaux contemporains. Au cours des deux ans, au travers de différents cours couvrant les politiques RH durables, les stratégies RSE et la gestion de la diversité et des missions en alternance, les étudiants du parcours RHID développent une expertise stratégique en gestion des Ressources Humaines, intègrent les enjeux de responsabilité sociétale des entreprises (RSE) et de développement durable dans les politiques RH et participent ainsi à la transition durable des organisations. L'alternance constitue un véritable levier pour préparer les étudiants à devenir des acteurs clés de la transformation sociale et environnementale des organisations.

► Objectifs de la formation

À l'issue de la formation, les apprenants seront capables de :

- Mobiliser des savoirs et savoir-faire en gestion des ressources humaines, en lien avec les évolutions contemporaines du métier
- Assumer un rôle de référent sur les questions de RSE, de durabilité, d'inclusion et d'écologisation des politiques RH
- Élaborer et déployer une stratégie RH responsable, en l'alignant avec les enjeux d'inclusion, de durabilité et d'éthique
- Formaliser et piloter des procédures RH, en assurant le suivi d'indicateurs clés pour mesurer l'impact et l'efficacité des actions mises en oeuvre
- Impliquer les collaborateurs et parties prenantes dans une démarche de gouvernance durable et participative
- Mettre en oeuvre un management RH fondé sur les principes éthiques des entreprises responsables et durables

► Métiers visés

Responsable des Ressources Humaines
Chargé(e) de développement RH : formation,
recrutement, carrières

Chargé(e) de diversité et d'inclusion
Responsable RSE
Chargé(e) de projet RH
Chargé(e) de projet RSE
Consultant(e) en management RH et/ou RSE

► Rythme d'alternance

En M2 : 1 semaine de cours / 3 semaines en entreprise (calendrier précisé à la rentrée)
Cours de début septembre de l'année N à début septembre de l'année N+1. 469 heures de cours sur l'année.

Horaires :

- du lundi au vendredi : de 9 h à 12 h 30 et de 13 h 30 à 17 h
- le samedi : de 9 h à 12 h 30

Des conférences, des travaux tutorés et les soutenances viennent compléter les différents cours du programme

► Dates de la formation et volume horaire

1 ère année : 11/09/2025 > 24/09/2027 (494 heures)
2 ème année : 29/09/2025 > 29/09/2026 (483 heures)
Durée : 2 ans
Nombre d'heures : 977h

UNIVERSITE/ECOLE

► Adresse administrative Composante

Ecole de Management de la Sorbonne

12, place du Panthéon

75005 - PARIS



ADMISSION

► Conditions d'admission

Pré-requis :

- Etre titulaire soit d'un diplôme national conférant un grade Bac+4 dans un domaine compatible avec celui du diplôme national de master concerné (Master 1 Sciences du management, Master 1 AES, Diplômé d'école de commerce, Maîtrises en économie, AES, etc., MSG, MSTCF, etc.) ; soit d'une des

validations prévues aux articles L 613-3 (validation d'études supérieures accomplies en France ou à l'étranger), L 613-4 (validation des acquis de l'expérience) et L 613-5 (validation d'acquis) du code de l'éducation et de 3 ans d'expérience professionnelle.

► Modalités de candidature

La candidature se fait via la plate-forme eCandidat.

Le dossier de candidature est composé notamment d'un curriculum vitae et d'une lettre de motivation, démontrant un projet professionnel construit, mettant en évidence l'apport de la formation à ce projet professionnel.

Un entretien individuel avec le responsable pédagogique de la formation permet de valider le projet ou d'orienter le candidat vers d'autres voies.

CONTACTS

► Vos référents FORMASUP PARIS IDF

Ahoua TOURE

contact@formasup-paris.com

Fabienne HETZEL

Pour les publics en situation de handicap : consultez nos pages dédiées Apprenants et Entreprises.



PROGRAMME

► Code RNCP 35912

► Direction et équipe pédagogique

Responsables pédagogiques : Emilie Hennequin (Professeur des Universités) et Cécile de Bernardi (Enseignante Responsable Pédagogique)

► Contenus des enseignements

Au cours des deux ans, au travers de différents cours couvrant les politiques RH durables, les stratégies RSE et la gestion de la diversité et des missions en alternance, les étudiants du parcours RHID développent une expertise stratégique en gestion des Ressources Humaines, intègrent les enjeux de

responsabilité sociétale des entreprises (RSE) et de développement durable dans les politiques RH et participent ainsi à la transition durable des organisations.

	Volume horaire session -1 année 1	Volume horaire session -1 année 2
Programme détaillé de la formation		
Élaborer une vision stratégique en GRH	141h	
Concevoir et piloter des diagnostics et solutions RH	36h	
Développer une culture managériale	16h	
Mobiliser et produire des savoirs spécialisés	48h	
Contribuer à la transformation en contexte professionnel	91h	
Prise de recul sur les pratiques RH	48h	
ENSEIGNEMENT TRANSVERSAUX :	114h	
RH et intégration		
Anglais de gestion		
Grands enjeux du management		
Méthodologie		

Connaître le contexte légal, normatif et éthique de la durabilité et de l'inclusion	119h
Conduire des projets durables et inclusifs dans un écosystème adapté	112h
Développer une expertise RH durable et inclusive	98h
Gérer des sujets RH sensibles	84h
Prendre du recul sur les pratiques professionnelles	70h

► Modalités pédagogiques

Les intervenants :

- s'appuient sur l'expérience professionnelle des formés
- mettent en relief la pertinence opérationnelle de leurs propos
- développent leurs compétences professionnelles
- à l'aide d'exposés structurés, jeux pédagogiques, notes de synthèse, études de cas projectif, rapports d'expertise, QCM, exercices ou cas d'application, rapports d'étonnement, dossiers documentaires, etc.

Chaque étudiant réalise :

- individuellement ou en petit groupe
- des analyses de cas, synthèses de théories ou de bonnes pratiques,
- donnant lieu à une restitution orale ou écrite
- sous la forme de livrables de toutes sortes, y compris le multimédia.

L'accent est mis sur le mémoire :

- une expertise en lien avec le projet professionnel
- un encadrement spécifique (cours de méthodologie et tutorat individuel)
- une méthodologie rigoureuse, visant à développer les compétences de prise de recul et critique, analyse et argumentation.

► Contrôle des connaissances

Le contrôle des connaissances s'effectue entièrement en contrôle continu.

Pour être diplômé l'étudiant doit avoir une moyenne de 10/20 à l'ensemble des cours et la note minimum de 10/20 au mémoire produit à l'écrit et soutenu à l'oral

► Diplôme délivré

Diplôme national de niveau 7 du Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, délivré par

l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

COMPÉTENCES

Les diplômés du Master 2 GRH, Inclusion & Durabilité peuvent accéder à des postes stratégiques dans divers secteurs. L'accent mis sur l'inclusion et la durabilité répond aux nouvelles attentes des entreprises, qui souhaitent intégrer des enjeux sociaux et environnementaux dans leur gestion des ressources humaines. Ce type de profil est de plus en plus recherché, offrant une insertion professionnelle prometteuse et diversifiée dans : les métiers RH (Responsables RH, Responsable Formation et développement, Chargé(e) de recrutement inclusif), les métiers liés à l'inclusion (Responsable de la diversité et l'inclusion, Consultant(e) en inclusion et diversité, Chargé(e) de mission égalités des chances...), les métiers en lien avec la RSE et la durabilité (Responsable RSE, Chargé(e) de la politique de développement durable, Chef de projet RSE et inclusion...).

► Développer une expertise stratégique en gestion des Ressources Humaines

- Élaborer et piloter des politiques RH alignées avec les objectifs de performance économique, sociale et environnementale.
- Concevoir et piloter des stratégies RH favorisant l'engagement et le bien-être des collaborateurs.

► Intégrer les principes d'inclusion et de durabilité

- Promouvoir les démarches éthiques, responsables et inclusives au sein des organisations.
- Intégrer les enjeux de responsabilité sociétale des entreprises (RSE) et de développement durable dans les politiques RH.

► **Renforcer les compétences en conduite du changement**

- Accompagner les transformations organisationnelles en tenant compte des impacts humains et environnementaux.
- Déployer des projets RH innovants grâce à des outils de gestion (agilité, design thinking) pour développer des solutions RH durables et inclusives.

► **Développer des compétences comportementales**

- Développer l'empathie, l'intelligence émotionnelle et la capacité d'écoute pour gérer les situations sensibles et complexes.
- Faire preuve de créativité et de proactivité pour proposer des solutions innovantes et responsables
- Gérer les conflits et favoriser un climat de travail serein et respectueux

► **Favoriser l'engagement sociétal des collaborateurs**

- Développer des programmes RH encourageant la participation active des salariés aux initiatives durables et solidaires
- Sensibiliser les équipes aux enjeux environnementaux et sociaux