

Master | Contrat d'apprentissage | Contrat de professionnalisation |
RNCP 35912

Master Gestion des RH - Parcours GRH en Environnement Complexe : association, fonction publique, entreprise (M_GRHEC)

PRÉSENTATION

► Présentation de la formation

Le management des RH dans les administrations comme dans le secteur privé fait appel à des outils communs (indicateurs de résultat et évaluation, participation) et doit faire face à des défis comparables et complexes (discriminations ou risques psycho-sociaux). Avec des professionnels du privé et du public et des enseignants-chercheurs, les apprentis pourront acquérir des connaissances nouvelles tout en confrontant leurs expériences.

► Objectifs de la formation

À l'issue de la formation, les apprenants seront capables de :

- Utiliser les outils récents de gestion des ressources humaines.
- Renforcer le dialogue social au sein des organisations en mobilisant les leviers de communication et de négociation.
- Analyser et comparer les expériences de modernisation de la gestion du personnel pour en tirer des enseignements transférables.
- Appliquer les évolutions récentes de la GRH, notamment en lien avec l'intelligence artificielle et l'analyse de données.
- Explorer les approches fondées sur les données probantes (Evidence-Based HR) afin d'améliorer les prises de décisions RH.
- Développer une vision prospective et internationale de la gestion des ressources humaines.
- Interpréter et articuler les règles statutaires de la fonction publique, les dispositions du droit du travail et les contraintes de gestion des personnels dans des contextes variés.

► Métiers visés

- Chargé de mission RH
- Responsable RH
- Consultant en GRH
- Chargé de recrutement dans le secteur privé ou la fonction publique

► Rythme d'alternance

2 jours de cours consécutifs (lundi et mardi)
toutes les semaines pour les apprentis entre
septembre et juin, puis tous les 15 jours au-delà.

Soutenance en septembre.

► Dates de la formation et volume horaire

1 ère année : 11/09/2025 > 09/09/2027 (494 heures)

2 ème année : 01/09/2025 > 09/09/2026 (446 heures)

Durée : 2 ans

Nombre d'heures : 940h

UNIVERSITE/ECOLE

► Adresse administrative Composante

Ecole de Management de la Sorbonne

12, place du Panthéon

75005 - PARIS



ADMISSION

► Conditions d'admission

Pré-requis :

Titulaires d'un niveau Bac+4.

Admission de droit pour les candidats ayant validé les deux premiers semestres du master de gestion des ressources humaines en environnement complexe de l'EMS de l'Université Paris 1 Panthéon Sorbonne (Master 1).

► Modalités de candidature

Examen du dossier (cursus et expériences) et entretien devant un jury.

CONTACTS

► Vos référents FORMASUP PARIS IDF

Fabienne HETZEL

contact@formasup-paris.com

Ahoua TOURE

Pour les publics en situation de handicap : consultez nos pages dédiées Apprenants et Entreprises.



► Vos contacts « École/Université »

Formation continue Panthéon-Sorbonne

master2grhec@univ-paris1.fr

MATOS Dyenifer

MIGRH-EMS@univ-paris1.fr

01 40 46 29 83

PROGRAMME

► Code RNCP 35912

► Direction et équipe pédagogique

SEMESTRE 1

Enseignements fondamentaux

- Enjeux de la GRH - M. AMADIEU Jean-François
- Sociologie des organisations - Mme KAUPP Alexandra
- Gestion des relations sociales - M. AMADIEU Jean-François

Enseignements de professionnalisation

- Techniques de GRH - Mme HENNEQUIN Emilie
- Traitement des données RH - M. LACROUX Alain

2 options à choisir (public/privé)

- Gestion et leadership (privé) Mme KAUPP Alexandra
- Droit du travail 1 (privé) M. MONTPELLIER Thomas
- Gestion statutaire 1 (public) - M. BACHINI Bruno
- Gestion publique (public)

SEMESTRE 2

Enseignements fondamentaux

- Actualité des expériences étrangères : Mme KAUPP Alexandra

- Méthodologie et suivi de projet - Mme KAUPP Alexandra
- Politique de formation - M. LACROUX Alain
- Anglais (pour l'apprentissage) - Mme RAJAPAKSE Nadeera

1 option au choix

- Droit du travail 2 (privé) - Mme RAYNIER Marie-Hélène
- Gestion statutaire 2 (public) - M. BACHINI Bruno

Un projet professionnel est mené durant l'année, notamment la responsabilité d'une cordée de la réussite ou l'organisation d'évènements professionnels

Une journée est consacré à des ateliers de recherche d'emploi

Volume horaire
session - 1
année 1



Volume horaire
session - 1
année 2



Programme détaillé de la formation

Le programme de cette formation sera bientôt mis à votre disposition

► Modalités pédagogiques

Les enseignements magistraux sont complétés par des travaux en groupe, des études de cas, des jeux de rôle, des mises en situation, des conférences de professionnels.

► Contrôle des connaissances

Examen terminal, dossiers ou essais en préparation libre, travaux de groupes sur des cas pratiques, exposés.

► Diplôme délivré

Diplôme national de niveau 7 du Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, délivré par l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

COMPÉTENCES

- Mener un processus de recrutement, de fixation de salaires et d'évaluation du personnel.

- Mettre en place et suivre une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, de la mobilité.
- Maîtriser les politiques de gestion des risques psycho-sociaux et d'insertion des salariés en situation de handicap.
- Impulser des politiques de lutte contre les discriminations et le harcèlement.
- Conseiller les opérationnels en matière de droit public ou privé.

► Maîtrise du droit du travail

- Savoir mobiliser le code du travail pour répondre aux interrogations des salariés.
- Application du code du travail afin d'assurer l'équité de traitement des salariés.

► Recrutement

- Identification des besoins en termes de compétences et profils.
- Gérer les annonces et les réponses aux candidats.
- Mener les entretiens de recrutement.

► Risques psycho-sociaux

- Capacité à établir une cartographie des risques psycho-sociaux des salariés.
- Mener une politique RH inclusive vis-à-vis des TH.
- Communiquer et lutter contre les discriminations.

► GPEC

- Etablir la cartographie des talents disponibles au sein de l'entreprise.
- Construire le plan de formation.
- Savoir faire monter en compétences les salariés.