

Master | Contrat d'apprentissage |  
RNCP 35912

# Master Gestion des RH - Parcours Pilotage et Innovation (M\_GRH-PI)

## PRÉSENTATION

### ► Présentation de la formation

Le master GRH Pilotage et Innovation, proposé en alternance, vise à former des cadres de haut niveau, immédiatement opérationnels au sein de directions RH d'entreprises nationales et internationales ou de cabinets de conseil spécialisés en RH.

Les partenaires en entreprise proposent des offres d'alternance et d'emploi aux étudiants du Master.

### ► Objectifs de la formation

À l'issue de la formation, les apprenants seront capables de :

- Surveiller les évolutions de leur environnement professionnel, anticiper les transformations RH et élaborer des scénarios prospectifs sur les métiers et le travail.
- Concevoir et piloter une vision stratégique RH, formuler des objectifs et structurer des démarches telles que la GPEC ou le schéma directeur RH en cohérence avec la stratégie globale de l'entreprise.
- Coordonner et mobiliser les parties prenantes internes et externes dans une logique de gouvernance éthique.
- Déployer des politiques et adapter les pratiques de gestion des ressources humaines (recrutement, formation, etc.) en tenant compte des contextes organisationnels spécifiques.

### ► Métiers visés

- Assistant Ressources Humaines,
- Chargé de développement RH,
- Chargé de- ou responsable du développement de la formation et des compétences
- Responsable ressources humaines (RRH) ou Directeur, ou directeur adjoint des Ressources Humaines dans des PME.
- Chargé de - Responsable du recrutement,
- Chargé de - Responsable de la paie,
- Chargé de - Responsable des Relations Sociales
- Chargé de - Responsable du SIRH,
- Chargé de - Responsable de la communication interne et du marketing RH,

- Gestionnaire des emplois et des carrières

### ► Rythme d'alternance

2 jours consécutifs (jeudi et vendredi), toutes les semaines le premier semestre et tous les 15 jours au second semestre.

### ► Dates de la formation et volume horaire

1 ère année : 11/09/2025 > 13/09/2027 (494 heures)  
2 ème année : 11/09/2025 > 04/09/2026 (484 heures)  
Durée : 2 ans  
Nombre d'heures : 978h

## UNIVERSITE/ECOLE

### ► Adresse administrative Composante

Ecole de Management de la Sorbonne

12, place du Panthéon

75005 - PARIS



## ADMISSION

### ► Conditions d'admission

Pré-requis :

Un niveau bac+4 reconnu par un diplôme national (Droit, Sciences de Gestion, Sociologie, Sciences Economiques ou AES, Psychologie, diplôme d'IEP ou d'écoles de commerce...) ou par validation des acquis de l'expérience au sens du décret du 23 août 1985.

### ► Modalités de candidature

Une première sélection a lieu sur dossier. Les candidats sont ensuite convoqués pour un entretien devant la commission pédagogique d'admission. L'entretien avec le jury porte sur l'expérience et le projet professionnel du candidat.

## CONTACTS

### ► Vos référents FORMASUP PARIS IDF

Fabienne HETZEL

contact@formasup-paris.com

## Ahoua TOURE

Pour les publics en situation de handicap : consultez nos pages dédiées Apprenants et Entreprises.



### ► Vos contacts « École/Université »

---

#### Contact

alexandra.roy@univ-paris1.fr

## PROGRAMME

---

### ► Code RNCP 35912

---

### ► Direction et équipe pédagogique

---

Les cours sont dispensés par des enseignants de l'Ecole de Management de la Sorbonne et pour la plupart, par des professionnelles en ressources humaines, tels que :

- Le directeur RSE de Coca-Cola
- La directrice RSE & Communication interne de LVMH
- La responsable SIRH de LVMH
- Le responsable Recrutement de
- Le responsable Recrutement de Coca Cola
- La responsable Ressources Humaines de Google
- La responsable Ressources Humaines de Renault
- ...

Les cours sont professionnalisants et portent sur l'ensemble des thématiques des Ressources Humaines.

Sous la responsabilité de Jean-Francois Amadiou et de Alexandra Roy

	Volume horaire session -1 année 1	Volume horaire session -1 année 2
<b>Programme détaillé de la formation</b>		
Elaborer une vision stratégique en GRH	108h	
Concevoir et piloter des diagnostics et solutions RH	36h	
Développer une culture managériale	80h	
RH et Intégration	7h	
Cours de méthodologie	12h	
Mobiliser et produire des savoirs spécialisés	48h	
Contribuer à la transformation en contexte professionnel	59h	
Enseignement obligatoire par parcours	80h	
Prise de recul sur les pratiques RH	48h	
Seminaire international	23h	
Outils, IA et management	12h	
Management stratégique des RH		80h

Pratiques RH	175h
Pilotage & Innovation	54h
Environnement juridique et social	59h
Insertion dans la vie professionnelle	54h
Internationalisation	28h
Mémoire professionnel	

### ► Modalités pédagogiques

Pédagogie active en effectifs restreints sous forme d'ateliers ou visites d'entreprises, de conférences données par des professionnels et de cours magistraux.

### ► Contrôle des connaissances

Les évaluations reposent principalement sur des études de cas, des projets collectifs et des dossiers individuels.

### ► Diplôme délivré

Diplôme national de niveau 7 du Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche délivré par l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

## COMPÉTENCES

- Elaboration (ou participation à l'élaboration) de la stratégie RH et à la formalisation d'un schéma directeur RH ou Gestion Prévisionnelle des Emplois et des compétences, (besoins quantitatifs et qualitatifs) en adéquation avec les évolutions stratégiques de l'organisation
- Mise en place ou gestion des procédures de recrutement ou des plans de sauvegarde de l'emploi
- Pilotage de la gestion opérationnelle des compétences : anticipation des besoins de l'entreprise en matière de compétences, développement des compétences par des actions de formations de plus en plus innovantes,
- Gestion des carrières et des trajectoires professionnelles (promotion, mutation, formation).

- Supervision, conduite, contrôle de la gestion administrative du personnel (effectifs, mouvements de personnel, temps de travail, dossiers individuels, rémunérations et charges sociales),

### ► Maîtrise des savoirs opérationnels en RH

---

- Connaissance du droit du travail.
- Connaissance des théories en ressources humaines et sociales.
- Connaissance de la GPEC, de la paie, du droit de la protection sociale en entreprise.

### ► Maîtrise des outils techniques en RH

---

- Mise en place d'un SIRH et suivi de la base de données.
- Maîtrise des techniques d'entretiens de recrutement.
- Savoir manager et guider les équipes utilisant au quotidien les outils techniques.

## ► Conduite du changement et stratégie RH

---

- Etre force de proposition pour implémenter de nouvelles pratiques RH.
- Savoir monter un projet et le piloter.
- Permettre aux salariés de monter en compétences.

## ► Innovation RH

---

- Etre à l'écoute des innovations en ressources humaines.
- Mener une politique RH inclusive.
- Développer la politique RSE de l'entreprise.