Management / Sciences de gestion

mis à jour le 10/07/2024

Master | Contrat d'apprentissage | Contrat de professionnalisation |
RNCP 39011

MASTER 2 Administration Economique et Sociale Parcours : Cadres des Organismes du Secteur Social (M2_COSS)

PRÉSENTATION

Présentation de la formation

Le M2 Cadres des organismes du secteur social forme à la conception et la mise en oeuvre de programmes d'action en matière sociale, notamment au niveau local, ou aux fonctions de responsable d'établissement ou de structures de ce secteur.

Objectifs de la formation

À l'issue de la formation, les apprenants seront capables de :
- Analyser les différents champs des politiques sociales, en tenant compte de la diversité des contextes de mise en oeuvre
- Mobiliser des outils théoriques et pratiques pour intervenir dans les domaines des politiques sociales, du travail et des relations professionnelles
- Élaborer des stratégies en gestion contractuelle, en négociation collective et en relations sociales, en s'adaptant aux spécificités organisationnelles ainsi qu'aux évolutions économiques et sociales
- Examiner des situations professionnelles complexes afin d'identifier et formuler des solutions juridiquement sécurisées, innovantes et anticipatrices

Métiers visés

- Postes d'encadrement des différents organismes ou institutions intervenant dans la conduite des politiques sociales (UNEDIC, Pôle Emploi...).
- Postes dans la gestion des organismes de l'économie sociale intervenant dans ce champ (associations, coopératives, mutuelles).
- Postes dans le secteur marchand qui intervient de plus en plus dans ces politiques (assurances, services à la personne...).

Rythme d'alternance

- De sept. à mi-février : 3 jours hebdomadaires de cours.
- De mi-février à fin mars : deux jours hebdomadaires de cours.
- A partir de mars : un jour d'ateliers par mois sur site.
- Septembre : 2 jours consacrés à la préparation et à la soutenance du mémoire

UNIVERSITE/ECOLE

Adresse administrative Composante

Institut d'Administration Economique et Sociale de la Sorbonne

12, place du Panthéon

75005 - PARIS



ADMISSION

Conditions d'admission

Pré-requis :

Le M2 s'adresse à des étudiants ayant obtenu un M1 dans des filières droit, sciences économiques, sciences humaines ou sciences politiques ; la priorité est donnée à des étudiants manifestant un intérêt particulier pour les politiques sociales. Le processus de sélection se déroule en deux temps : une première sélection sur dossier suivie, pour ceux qui sont admissibles, d'un entretien avec un jury composé d'enseignants et professionnels.

Modalités de candidature

Recrutement sur dossier après candidature sur e-candidat.

CONTACTS

Vos référents FORMASUP PARIS IDF

Marie COUPOIS

contact@formasup-paris.com

Fabienne HETZEL

Pour les publics en situation de handicap : consultez nos pages dédiées Apprenants et Entreprises.

Vos contacts « École/Université »

Mme BENEDETTI

jessica.benedetti@univ-paris1.fr

PROGRAMME

Code RNCP 39011

Direction et équipe pédagogique

- Aubert Patrick
- Augeri John
- Barbier Pascal
- Bodet Damienne
- Bouchoux Jacques
- Bouvarel Felix
- Braley Elisa
- Chaserant Camille
- Ceroux Benoît
- Courade Sophie
- Delion-Grelier Valérie
- François Enora
- François Camille
- Gautié Jérôme
- Guégano Yves
- Hauchard Delphine
- Lespinet-Moret Isabelle
- Martin-Lapoirie Dylan
- Neveu Valérie
- Nortier Frédérique
- Paillet Anne

- Pasquet Joaquim
- Roger Muriel
- Spreux Olivier
- Timotéo Joaquim
- Trefeil-Brown Sarah
- Vinquant Jean-Philippe
- Wagner Anne-Catherine

Programme détaillé de la formation	Volume horaire session - 1 année 1
UE 1 : Enjeux, acteurs et méthodes	54h
UE 2 : les politiques sociales	162h
UE 3 : Mise en situation professionnelle	184h
UE 4: Concours	15h
UE 6: Gouvernance des organisations	44h
UE 7: Décentralisation et politiques sociales locales	45h
Journée d'accueil	5h

Modalités pédagogiques

- cours assurés par des universitaires et des professionnels du secteur de l'économie sociale et de la protection sociale
- ateliers de formation à la recherche de stages et d'emploi
- ateliers de formation à la prise de parole en public

Contrôle des connaissances

Les modalités de contrôle des connaissances sont variées afin de pouvoir évaluer les compétences des étudiants dans différents domaines : rendus écrits en temps contraint, rendus écrits sur projets individuels ou collectifs, présentations orales.

Diplôme délivré

Diplôme national de niveau 7 du Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, délivré par l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

COMPÉTENCES

Le master COSS prépare les étudiants aux métiers du secteur social dans des domaines très variés.
A l'issue de la formation, les diplômés ont acquis :
- une connaissance fine des politiques publiques dans des domaines diversifiés ce qui leur permet d'avoir une large palette de connaissance permettant leur intégration dans de nombreux secteurs et une forte capacité de mobilité professionnelle ;
- une connaissance des différents secteurs : secteur publique, privé et organisations de l'ESS ;
- des capacités de conduite de projet et d'évaluation pouvant participer à la structuration des institutions dans lesquelles ils vont être appelé à travailler, en particulier pour ceux se dirigeant dans le secteur de l'ESS.

Usages avancés et spécialisés des outils numériques.

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention.
- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine.

Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés

- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale.

- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines.
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines.

Communication spécialisée pour le transfert de connaissances

- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation.
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère.

Appui à la transformation en contexte professionnel

- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles.
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe.
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en oeuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif.