Ressources Humaines

mis à jour le 10/07/2024

Master | Contrat d'apprentissage | Contrat de professionnalisation |
RNCP 39011

MASTER 2 Administration Economique et Sociale Parcours : Anticipation et Gestion de l'Emploi et des Compétences (M2_AGEC)

PRÉSENTATION

Présentation de la formation

Positionné sur un créneau unique au sein des Masters en Ressources Humaines du fait de sa thématique et de sa pluridisciplinarité, le Master AGEC prépare ses étudiant(e)s aux fonctions transversales de spécialiste de l'emploi et des ressources humaines, capable aussi bien de gérer l'emploi et les compétences dans les entreprises que d'accompagner les carrières et les transitions sur le marché du travail.

La formation comprend des cours magistraux (relevant de la gestion, du droit et de l'économie) ainsi que des travaux tutorés, souvent en projets de groupe. Des journées thématiques (20 sur l'année) sont organisées sous forme d'atelier, avec interventions de professionnel(le)s et exercices divers des étudiant(e)s - présentation de cas d'entreprise, exposés de cadrage, jeux de rôle etc.

Les étudiant(e)s doivent aussi au cours de leur formation faire une période d'observation d'une semaine dans un organisme d'insertion ou du service public de l'emploi, élaborer et participer à différents projets, et rédiger un mémoire de fin d'études.

Le Master 2 Professionnel AGEC accueille des étudiant(e)s en alternance (contrats d'apprentissage, ou contrats de professionnalisation), en formation initiale et en formation continue.

Objectifs de la formation

À l'issue de la formation, les apprenants seront capables de :
- Établir des liens entre les mutations économiques, les transformations du travail et les évolutions de l'emploi.
- Analyser des dossiers complexes en mobilisant une approche transdisciplinaire (management, droit, économie).
- Concevoir et piloter des projets ou missions en lien avec les problématiques d'emploi, de formation et de ressources humaines.
- Accompagner les salarié(e)s dans leur parcours professionnel et soutenir les managers dans leurs prises de décision.
- Traiter les questions relatives aux ressources humaines, à l'emploi et à la formation en intégrant à la fois les dimensions individuelles et collectives.

Métiers visés

- Consultant emploi ;
- Conseiller en évolution professionnelle ;
- RRH ;
- Responsable de la formation ;
- Responsable de la GPEC ;
- Responsable des relations sociales ;
- Chargé de missions RH ;
- Chargé du management opérationnel ;
- Juriste en droit social.

Rythme d'alternance

Le Master 2 Professionnel AGEC se déroule sur 13 mois, de début septembre à fin septembre de l'année suivante.

Le rythme d'alternance est décomposé comme suit :
- De septembre à mai : 2 jours en cours (jeudi et vendredi + fin novembre, une semaine consacrée à une période d'observation dans un organisme du service public de l'emploi) ;
- Fin mai et été : temps plein en entreprise ;
- Fin août/début septembre N+1 : une semaine de travail tutoré est consacrée à la finalisation du mémoire de fin d'études.

Dates de la formation et volume horaire

04/09/2025 > 02/10/2026 (553 heures)
Durée : 1 an

UNIVERSITE/ECOLE

Adresse administrative Composante

Institut d'Administration Economique et Sociale de la Sorbonne

12, place du Panthéon

75005 - PARIS

ADMISSION

Conditions d'admission

Pré-requis :

Le Master 2 AGEC recrute des étudiants d'origines diverses : M1 en AES, Droit Social, Économie, Gestion et Sciences Sociales.

Il est important que les étudiants aient des bases solides en droit, économie et gestion, (ou au moins dans une de ces matières) qui sont les disciplines fondamentales de la formation.

Modalités de candidature

Le recrutement des candidat(e)s s'effectue en deux étapes :
- Une pré-sélection sur dossier ;
- Un entretien d'admission avec l'équipe pédagogique.

Dépôt des candidatures chaque année aux mois de mai/juin.
La procédure est complètement dématérialisée sur le site de recrutement institutionnel de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

CONTACTS

Vos référents FORMASUP PARIS IDF

Marie COUPOIS

contact@formasup-paris.com

Pascale GUEROU

Pour les publics en situation de handicap : consultez nos pages dédiées Apprenants et Entreprises.

Vos contacts « École/Université »

Contact formation

contact@agec-sorbonne.fr

PROGRAMME

Code RNCP 39011

Direction et équipe pédagogique

Jérôme GAUTIÉ - jerome.gautie@univ-paris1.fr
Professeur des Universités en Sciences économiques à l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, ancien président du Conseil Scientifique de Pôle Emploi, membre du Conseil scientifique de France Travail
Matières enseignées : Méthodologie et accompagnement professionnel ; Economie de l'emploi et des ressources humaines ; Modélisation des données et outils quantitatifs ; Ateliers.

Enseignant.es universitaires :
Délila ALLAM
Maître de conférences en Sciences économiques. Ancienne vice-présidente de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne - Matière enseignée : Méthodologie et accompagnement professionnel.

Bérénice BAUDUIN
Maître de conférences en Droit privé - Matière enseignée : Droit de l'emploi.

Anne FRETEL
Maître de conférences en Sciences économiques, Université Paris 8 Vincennes Saint-Denis - Matière enseignée : Accompagnement et intermédiation sur le marché du travail.

Valérie NEVEU
Maître de conférences en Sciences de gestion. Ancienne directrice du Master AGEC - Matières enseignées : Management RH ; Ateliers.
Intervenant.es professionnel.les chargé.es d'enseignement :
Morad BEN MEZIAN
Adjoint à la cheffe du département Stratégie à la Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle (DGEFP) - Matière enseignée : Politiques de formation

Bruno CARAUD
Ancien coordinateur de la surveillance du marché des machines de la Direction Générale du Travail (DGT), Ministère du Travail - Ancien DRH de NIJI - Matière enseignée : Négociation collective

Noélie DELAHAIE
Chercheuse à l'Institut de Recherche Economique et Sociale - Matière enseignée : Ateliers.

Sophie DESSEIN
Post-doctorante en sociologie. Conservatoire National des Arts et Métiers - Matière enseignée : Ateliers.

Annie JOLIVET
Ingénieure de recherche en socio-économie du travail et de l'emploi, Conservatoire National des Arts et Métiers - Matière enseignée : Ateliers. Mary-Ann LEONARD - Ancienne gérante de la société

Arcadia-Ed

Programme détaillé de la formation	Volume horaire session - 1 année 1
Droit de l'emploi	24h
Économie de l'emploi et ressources humaines	18h
Management des ressources humaines	18h
Accompagnement et intermédiation du le marché du travail	24h
Modélisation de données et outils quantitatifs	24h
Gestion anticipée de l'emploi et des compétences	24h
Négociation collective	24h
Politique de formation et de qualification	24h
Anglais des ressources humaines	24h
Méthodologie et accompagnement professionnel	50h
Travail tutoré, accompagnement des mémoires et de la soutenance	144h

Période d'observation dans un service public de l'emploi	35h
Ateliers	120h

Modalités pédagogiques

- Cours ;
- Ateliers (avec études de cas, échanges avec des professionnels, jeux de rôle, exposés collectifs...) ;
- Période d'observation avec immersion d'une semaine dans un organisme du service public de l'emploi avec rédaction d'une rapport d'observation ;
- Accompagnement professionnel (recherche d'alternance, tutorat pendant alternance, recherche d'emploi à la sortie de la formation) ;
- Rédaction d'un rapport de fin d'études, sur un thème lié aux ressources humaines et/ou la gestion de l'emploi, avec soutenance.

Contrôle des connaissances

Modalités diverses selon les enseignements :
- Contrôle continu (avec exposés, individuels ou collectifs) ;
- Examen sur table ;
- Rédaction d'un mini-mémoire ;
- Rédaction d'un rapport d'observation ;
- Rédaction d'un mémoire de fin d'études et soutenance devant les tuteurs ou tutrices pédagogiques et d'entreprise.

Diplôme délivré

Diplôme national de niveau 7 (anciennement I) du Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, délivré par l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

COMPÉTENCES

Les étudiant(e)s sont formé(e)s pour des postes à responsabilités dans les domaines :
- de l'emploi : consultant emploi, conseiller en évolution professionnelle, etc. ;
- des Ressources humaines : RRH, responsable de la formation, responsable de la GPEC, responsable des relations sociales, chargé/e de missions RH, etc. ;
- du management opérationnel et de l'encadrement dans le secteur de l'emploi et du social, notamment dans le service public de l'emploi, et dans les autres intermédiaires du marché du travail ;
- juridique : juriste en droit social, en entreprise ou en cabinet.

Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés.

- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale. Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux.
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines. Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions.
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines.

Usages avancés et spécialisés des outils numériques.

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention.
- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine.

Communication spécialisée pour le transfert de connaissances.

- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation.
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère.

Appui à la transformation en contexte professionnel.

- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles. Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe.
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en oeuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif.