#### Economie - Banque - Finance - Assurance

mis à jour le 10/10/2025

Diplôme grand établissement grade Master | Contrat d'apprentissage | RNCP 40788

# Master Contrôle, Audit et Reporting Financier -Parcours Contrôle, Gouvernance et Stratégies (M\_202\_GOUV)

## **PRÉSENTATION**

#### Présentation de la formation

Le parcours Contrôle, gouvernance et stratégies forme des Business Partners ayant vocation à aider les dirigeants et les managers dans leurs prises de décision. La formation permet de développer les compétences du Business Partners en termes de savoir-faire et savoirs-être. L'ouverture de ce parcours sur le business, peut permettre de prétendre à des postes de directeur administratif financier, ou de manager opérationnel.

### ▶ Objectifs de la formation

À l'issue de la formation, les apprenants seront capables de :

- Utiliser avec précision les outils comptables et financiers ainsi que les systèmes d'information pour produire, interpréter et exploiter des données de gestion ;
- Développer des compétences relationnelles, notamment en adoptant des pratiques de communication efficaces et en collaborant au sein d'équipes de travail ;
- Adopter une posture d'ouverture intellectuelle en mobilisant une capacité à questionner les pratiques établies et à intégrer des points de vue variés dans l'analyse des situations professionnelles.

#### Métiers visés

- Business Analyst
- Contrôleur de gestion
- Performance Manager
- Auditeur interne et externe
- Consultant

## ► Rythme d'alternance

Septembre: université.

À partir d'octobre : une semaine sur 4 en

université.

Août: entreprise.

### ▶ Dates de la formation et volume horaire

1 ère année : 01/09/2025 > 31/08/2027 (588 heures) 2 ème année : 01/09/2025 > 31/08/2026 (486 heures)

Durée: 2 ans

Nombre d'heures: 1074h

## **ADMISSION**

#### ► Conditions d'admission

#### Pré-requis:

Les conditions d'admission sont définies ci-dessous selon l'année de candidature

#### Année 1:

Titulaire d'une Licence (180 ECTS) en Gestion ou en Économie ou diplôme équivalent.

#### Année 2:

- Titulaires d'un diplôme BAC+4 (240 crédits ECTS) ou équivalent d'une université, une grande école de commerce, d'ingénieur ou d'un autre établissement de l'enseignement supérieur ;
- Issus d'une formation dans les domaines suivants : gestion et économie ;
- Bases solides en contrôle de gestion ;
- Bon niveau en français et en anglais.

#### Modalités de candidature

L'admission se fait en 3 étapes :

- Candidature en ligne
- Décision d'admissibilité pour les entretiens, sur la base du dossier de candidature
- Entretien avec les candidats admissibles, puis décision d'admission

### **CONTACTS**

### ▶ Vos référents FORMASUP PARIS IDF

#### **Sonia CHERFI**

contact@formasup-paris.com

#### **Huguette NKONGI MBUNGU**

Pour les publics en situation de handicap : consultez nos pages dédiées Apprenants et Entreprises.



### **PROGRAMME**

#### ► Code RNCP 40788

## ► Direction et équipe pédagogique

#### M1:

Semestre 1

Comptabilité et infirmation financière en IFRS - Rouba Chantiri - Titulaire

Contrôle et audit internes - Stéphane Poitevin - vacataire

Audit externe - Michel Azogui - vacataire

SPOC RSE - Céline Baud-titulaire

Formation aux tableurs avancée - Francis Tabourin - Titulaire

Management stratégique - Albéric Tellier - Titulaire

Langue-Anglais-communication orale et professionnelle - Maurice Cronin - Titulaire

Analyse financière - Patrice MOISAND-titulaire

Contrôle et Audit dans le secteur non marchand- Léonard Gourbier- Titulaire

Projet Entrepreneurial - Gwenaëlle Nogatchewsky- Titulaire- Directrice Mention

#### Semestre 2

Business Intelligence - Madalina Olteanu - Titulaire

Droit - Dorothée Gallois Cochet - Titulaire

Approche stratégique du contrôle de gestion - Benoît Gérard - Titulaire

Planification et gestion budgétaire - Léonard Gourbier - Titulaire- Directeur parcours

Langue-Anglais-communication orale et professionnelle - Maurice Cronin - Titulaire

Digitalisation de la fonction management de la performance- Nicolas Berland- Titulaire

#### M2

Directeur du Parcours : Benoit Gérard

Mrs Gérard, Bensadon, Berland, Tabourin

Mmes Nogatchewsky, Van den Bussche, Baud, Dejean

Equipes intervenants professionnels

Mmes Chesneau, Le cardonnel,

Mrs lecois, de Lassence, Mauuary, Bianchi

	Volume horaire session -1 année 1	Volume horaire session -1 année 2
Programme détaillé de la formation		
SEMESTRE 1 - M1		
Comptabilité et information financière en IFRS	36h	
Audit	36h	
Formation aux tableurs avancée	24h	
Management stratégique	36h	
Langue - Anglais: Communication orale professionnelle	18h	
SPOC Ethique Responsabilité Sociale et Développement Durable	18h	
Analyse financière	24h	
projet entrepreneurial et citoyen (app)	3h	
Contrôle & Audit dans le secteur non marchand	18h	
Travaux de groupe	24h	
Conferences	21h	

Divers	15h
SEMESTRE 2 - M1	
Business Intelligence (app)	24h
Langue - Anglais: Communication orale professionnelle	18h
Droit	18h
Approche stratégique du contrôle de gestion	36h
Planification et gestion budgétaire	36h
Digitalisation de la fonction management de la performance (app)	36h
Travaux de groupe	27h
Projets tutorés	27h
Conferences	27h
Divers	31h
Evaluations	35h
SEMESTRE 3 - M2	
seminaire de rentrée	36h
Retournement d'entreprise	20h

Performance financière et non financière	30h
Usage politique du contrôle	27h
Gouvernance et contrôle	34h
Business plan	34h
Systèmes d'informations décisionnels	21h
SAS	12h
SEMESTRE 4 - M2	
Contrôle de gestion en milieu spécifique	36h
Méthodologie du Mémoire	12h
Risk Management	15h
Soft skills & Financial control	15h
Projet de conduite du changement	54h
Nouveaux Enjeux du Contrôle RSE-Ethique-Digitalisation)	36h
Être contrôleur au quotidien	15h
Projets tutorés	23h
Travaux individuels	23h

Mémoire 43h

## Modalités pédagogiques

La lère année de master est repartie entre des cours obligatoires et des cours optionnels fléchés (ex. analyse financière, droit, datathlon for business, etc.) et des cours optionnels d'ouverture (droit, développement personnel et performance collaborative, sport, projet personnel, etc.). L'anglais est enseigné et obligatoire.

M2 : les heures d'enseignements sont réparties entre septembre et mi-juillet. 20 % des cours de la formation sont notamment enseignés en anglais. Les spécificités du parcours sont : le projet de conduite du changement, les Business Cases, la co-construction des cours, le mémoire de fin d'études.

#### ▶ Contrôle des connaissances

- Ecrits et/ou contrôle continu et/ou oraux.
- Mémoire.

#### Année 1:

- Ecrits et/ou contrôle continu et/ou oraux.

#### Année 2:

- Ecrits et/ou contrôle continu et/ou oraux.
- Mémoire.

## Diplôme délivré

Diplôme national de Grand Etablissement (grade Master, niveau 7) reconnu par le Ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche, délivré par l'Université Paris Dauphine - PSL.

## **COMPÉTENCES**

- Audit financier
- Contrôle de gestion
- Audit interne
- Contrôle interne
- Risk management
- Conseil en management de la performance

#### Activités

- Audit financier

- Contrôle de gestion
- Audit interne
- Contrôle interne
- Risk management
- Conseil en management de la performance

#### Année 1:

- Audit financier
- Contrôle de gestion
- Audit interne
- Contrôle interne
- Risk management
- Conseil en management de la performance

#### Année 2:

- Audit financier
- Contrôle de gestion
- Audit interne
- Contrôle interne
- Risk management
- Conseil en management de la performance

## ► Elaborer et mettre en oeuvre la stratégie d'une organisation

- Contribuer à l'élaboration de la stratégie, à la conception et l'adaptation du business model selon l'évolution de l'environnement. Participer à la déclinaison opérationnelle de la stratégie
- Produire un diagnostic financier. Proposer et mettre en oeuvre des modalités de gouvernance adaptées à la stratégie et au business model.
- Accompagner la réflexion organisationnelle et piloter des projets de transformation.

## Concevoir et animer les systèmes de pilotage de la performance

- Identifier les indicateurs de performance clés. Utiliser les outils d'aide à la décision.
- Contribuer à l'évolution des outils numériques dans l'organisation
- Identifier les conséquences sur le comportement des salariés des types de contrôles et modes de management de la performance employés.
- Être force de proposition auprès des décideurs.

Conseiller un client ou une direction sur les choix les plus pertinents en matière de management de la performance.

- Conduire des actions en Risk management, audit interne et contrôle interne
  - Mettre en place des procédures de contrôle interne.
  - Mettre en place des dispositifs de maîtrise des risques.
  - Conduire des audits de SI et audits internes dans tous secteurs (privé ou public, marchand ou non-marchand...).
  - Intégrer les dimensions de sécurité et de cybersécurité dans l'utilisation des données.
  - Maîtriser les référentiels utilisés en audit ou contrôle interne (COSO, COBIT, normes ISO...). Piloter des démarches d'amélioration des processus.

## Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés

- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale. Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines.
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines. Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux.
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation.

- Communication spécialisée pour le transfert de connaissances
  - Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation.
  - Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère.

- Appuyer la transformation dans son contexte professionnel
  - Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention. Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles.
  - Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe.
  - Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en oeuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif.