Ressources Humaines

mis à jour le 09/07/2024

Diplôme grand établissement grade Master | Contrat d'apprentissage | RNCP 39079

Master Management des RH - Parcours Conseil et Accompagnement du Changement (M_228_CAC)

CONTACTS

Vos référents FORMASUP PARIS IDF

Sonia CHERFI

contact@formasup-paris.com

Huguette NKONGI MBUNGU

Pour les publics en situation de handicap : consultez nos pages dédiées Apprenants et Entreprises.

Vos contacts « École/Université »

VIALARET Monica

monica.vialaret@dauphine.psl.eu
01 44 05 84 79

PROGRAMME

Code RNCP

Programme détaillé de la formation	Volume horaire session - 1 année 1	Volume horaire session - 1 année 2
Management stratégique	30h	
Droit des relations individuelles et collectives de travail	36h	
GRH : finalités, activités et enjeux contemporains	36h	
Fondamentaux de la finance d'entrerprise	27h	
Sociologie des organisations et de l'entreprise	18h	
Comportement organisationnel	18h	
Théories des organisations	18h	
Psycho-sociologie	18h	
Sociologie du travail	18h	
Stratégie (GLOBA'strat) : jeu d'entreprise	18h	
Fabrique des politiques RH : défis, approches, déterminants	36h	
Méthodologies de l'enquête	18h	

Buisness English	18h	
Digitalisation, transformations du travail et management	18h	
Communication d'entreprise, médiation et gestion de conflits	18h	
Accompagnement du changement	18h	
Responsabilité sociale de l'entreprise et éthique	18h	
Pilotage de la performance et rôle SI	18h	
Mémoire et tutorat	12h	
Management de projet et d'équipe	18h	
Option	18h	
Psychosociologie clinique : comprendre les dynamiques de groupes		24h
Sociologie du travail : comprendre et diagnostiquer les situations de travail		21h
Sociologie des organisations : comprendre et diagnostiquer l'organisation		21h
Management d'un projet de conseil / d'intervention		18h
Objectifs et dispositifs contemporains d'intervantion		18h
Intervenant consultant en organisation: les ficelles du métier		18h
Analyse clinique de la demande par le consultant		18h

Diagnostic méthodologique	3h
Management des compétences dans les transformations, gestion des talents et des savoirs	21h
Formation :aspects juridiques, financiers et ingénierie au service de l'accompagnement du changement	21h
Nouveaux modes d'organisation du travail et management du changement	21h
Approche critique des outils de gestion	18h
Mémoire, réflexivité, professionnalisation	18h
Apprentissage	9h
Mémoire	3h
Analyse de la posture professionnelle	12h
L'écoute comme outil d'accompagnement : méthodologie de l'entretien	18h
L'enquête quantitative dans les activités de conseil : fondements et méthodes	18h
Accompagnement au projet professionnel	18h
Atelier de projets collectifs	30h
Travaux de groupes et individuels	12h
Observation ethnologique	12h
Observation ethnologique	12h

Atelier d'écriture	18h
Langage, représentations sociales et discours : décrypter les idéologies et les malentendus	21h
Management du bien être et de la santé au travail	21h
Anthropologie des organisations : comprendre et accompagner les enjeux culturels et sociaux	21h
Apprendre à interroger les pratiques de conseil et d'accompagnement du changement	30h

Modalités pédagogiques

Contrôle des connaissances

Diplôme délivré