Management / Sciences de gestion

mis à jour le 13/06/2025

Master | Contrat d'apprentissage | Contrat de professionnalisation |
RNCP 35918

Master Contrôle de Gestion et Audit organisationnel - Parcours Management de la performance et du risque (M_CA)

PRÉSENTATION

Présentation de la formation

Le Master Contrôle de Gestion et Audit organisationnel - Parcours Management de la performance et du risque s'adresse aux étudiants qui souhaitent acquérir une connaissance approfondie du contrôle, du pilotage des organisations et des démarches d'audit.

Il leur permet de maîtriser les concepts, méthodes et outils du contrôle de gestion, de l'audit et de la comptabilité. Une part importante des enseignements est dédiée aux pratiques de contrôle de gestion dans différents secteurs d'activité. Le master aborde également les démarches de maîtrise des risques et d'audit tant opérationnel que financier ou encore des systèmes d'information.

Objectifs de la formation

À l'issue de la formation, les apprenants seront capables de :
- Élaborer une vision stratégique en contrôle de gestion et audit organisationnel
- Faire de la veille sur les évolutions de son environnement ou éco-système et anticiper les transformations et innovations possibles en matière de collecte, de traitement et de contrôle de l'information au service de la performance globale
- Piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique, fixer des objectifs et donner du sens afin d'adapter la vision stratégique et les business models en fonction des évolutions de l'environnement ou de l'écosystème, d'articuler la vision stratégique avec la déclinaison opérationnelle en vue de produire un diagnostic financier
- Fédérer et animer les acteurs internes et externes (gouvernance) dans un souci d'éthique afin de promouvoir des pratiques de gouvernance fondées sur un comportement éthique et socialement responsable

Métiers visés

- Contrôleur de gestion commerciale
- Contrôleur de gestion industrielle
- Contrôleur de gestion sociale
- Contrôleur de gestion groupe
- Auditeur interne

- Auditeur financier
- Consultant en contrôle de gestion
- Consultant en audit interne
- Risk manager

Rythme d'alternance

Le rythme de l'alternance est conçu pour favoriser une progression pédagogique optimale :

En M1 : 14 semaines de formation et 38 semaines en entreprise
En M2 : 16 semaines de formation (dont le séminaire professionnel international) et 38 semaines en entreprise

Dates de la formation et volume horaire

1 ère année : 08/09/2025 > 03/09/2027 (532 heures)
2 ème année : 08/09/2025 > 04/09/2026 (402 heures)
Durée : 2 ans
Nombre d'heures : 934h

UNIVERSITE/ECOLE

Adresse administrative Composante

Institut d'Administration des Entreprises de Paris

8 bis, rue de la Croix Jarry

75013 - PARIS

Journées Portes ouvertes

Le 18/01/2025 de 10h à 16h

Siège Établissement

Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

8 bis, rue de la Croix Jarry

75013 - PARIS

ADMISSION

Conditions d'admission

Pré-requis :

Être âgé de moins de 30 ans à la date de signature du contrat d'alternance
Pour l'entrée en M1 : être titulaire de 180 ECTS
Pour l'entrée en M2 : être titulaire de 240 ECTS (recrutement limité)
Passage du SCORE IAE-Message (SIM) en fonction des sessions proposées par les centres d'examen

Modalités de candidature

Le Master CGAO se déroule sur deux ans à partir du mois de septembre, en partenariat avec le CFA FORMASUP Paris Ile-de-France. Il est également possible d'intégrer le master directement en 2e année.

Étude du dossier de candidature
SCORE IAE-Message (SIM)
Entretien avec un jury

L'admission définitive en alternance est soumise à la validation de la mission par le responsable pédagogique et à l'obtention d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.

CONTACTS

Vos référents FORMASUP PARIS IDF

Sonia CHERFI

contact@formasup-paris.com

Huguette NKONGI MBUNGU

Pour les publics en situation de handicap : consultez nos pages dédiées Apprenants et Entreprises.

PROGRAMME

Code RNCP 35918

Direction et équipe pédagogique

Les cours sont assurés par des universitaires et des praticiens exerçant des fonctions d'associé, de consultant ou encore de dirigeant au sein d'entreprises de différents secteurs d'activité ainsi qu'au sein de cabinets.

Enseignants universitaires IAE Paris-Sorbonne
Stéphane BELLANGER, PAST - Isabelle CARROZ, Expert Comptable, Equation Finance, Maître de Conférences associée - Didier CHABAUD, Professeur - Georges CHAPPOTTEAU, Directeur Associé, Sigma Partners, Maître de Conférences associé - Christophe FONTENEAU, Associé, Opefin, Maître de Conférences associé - Pierre GARAUDEL, Maître de Conférences - Frédéric GAUTIER, Professeur - Pierre-Yves LAGROUE, Maître de Conférences - Olivier de LA VILLARMOIS, Professeur - Nathalie LALLEMAND-STEMPAK, Maître de Conférences - Christian MEYER, Directeur juridique, Banque Delubac, Maître de Conférences associé - Maria MERCANTI-GUERIN, Maitresse de Conférences - Jean-Loup RICHET, Maître de Conférences - Marion VOISIN SOULEROT, Maître de Conférences - Nathalie DARRAS, Maitresse de Conférences

Intervenants professionnels
Philippe BIANCHI, Consultant Formateur, A Plus Bianchi Consulting - François FAURE, Gérant et Co-fondateur, Sernoptès - Sébastien HAUTECOEUR, Directeur PwC France - Hugo MICHOU, Doctorant - Hugues MORLEY-PEGGE, Associé Ingénieur, WiBe Group - Carole SERFATY, Chef d'entreprise, Valeurs Ajoutées Conseil - Odette SIMOES, Chef de Projet - Sophie LARIVET, Consultante - Franck BENOIT - Franck ZERAFA - Mehdi HARIZ.

Programme détaillé de la formation	Volume horaire session - 1 année 1	Volume horaire session - 1 année 2
Fondement du contrôle	52h	
Information comptable	52h	
Management des systèmes d'informations	52h	
Développement des compétences relationnelles	52h	
Stratégie et création de valeur	52h	
Mesure de la performance	52h	
Analyse financière et évaluation	52h	
Outils d'aide à la décision	55h	
Préparation au CIMA, en anglais	53h	
Démarches d'audit et contrôle interne	60h	
Pilotage de la performance		40h
Consolidation, fusions et acquisitions		40h

Nouveaux modèles d'affaire	40h
Leadership et management d'équipe	40h
Maîtrise des risques et contrôle interne	40h
Approches sectorielles du contrôle	40h
Audit externe	40h
Projet professionnel	40h
Préparation CIMA	82h

Modalités pédagogiques

Le Master CGAO est dispensé par la voie de l'alternance.

Les cours sont assurés par des universitaires et des professionnels exerçant des fonctions de contrôleur de gestion, de consultant ou d'auditeur. Ils sont organisés autour de discussions-réflexions à partir de la lecture d'ouvrages de management, d'études de cas, de jeux de simulation et de retours d'expérience de professionnels.

Un quart des enseignements est proposé en e-learning dont plus de la moitié en anglais.

Contrôle des connaissances

Le règlement de contrôle des connaissance est distribué en début d'année aux étudiants.
L'appréciation des connaissances et des aptitudes dans les UE constitutives d'un semestre résulte d'un contrôle continu constitué de différentes épreuves et d'un examen final anonyme.
Elle peut aussi comporter :
- des examens oraux, lesquels peuvent être remplacés par des tests écrits,
- la rédaction d'un mémoire,
- un projet tutoré.

Diplôme délivré

Diplôme de Master. Domaine Droit, économie, gestion ; Mention Contrôle de gestion et audit organisationnel ; Parcours Management de la performance et du risque .
Diplôme national de niveau 7 du Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, délivré par l'IAE de Paris, en partenariat avec l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

COMPÉTENCES

Parmi les entreprises et institutions qui ont accueilli les alternants du Master CGAO on peut citer : Safran, Air France, Thalès, BPCE, Caisse des Dépôts et consignations, Ministère des Armées, Sodexo, Crédit Agricole, Renault, PWC, Longchamp, Société Générale, etc.

- Participation à la définition générale de la stratégie de l'entreprise
- Evaluation, appréciation et critique de la pertinence des outils de contrôle et, en réponse, proposition et construction des outils alternatifs (élaboration des tableaux de bord)
- Mise en place d'une architecture budgétaire
- Documentation, collecte et traitement de l'information
- Adaptation des méthodes de calcul de coût aux situations nouvelles et/ou particulières

Quelques exemples de missions : Contrôleur de gestion junior, chargé d'études performance financière, contrôleur de gestion budgétaire, contrôleur de gestion projet et contrôleur interne, assistant contrôle interne, contrôleur financier, etc.

S'approprier les usages avancés et spécialisés des outils numériques

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine

Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés

- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
- Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux

Communiquer en contexte professionnel

- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère

Contribuer à la transformation en contexte professionnel

- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en oeuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif

Élaborer une vision stratégique en contrôle de gestion et audit organisationnel

- Faire de la veille sur les évolutions de son environnement ou de son éco-système et anticiper les transformations et innovations possibles en matière de collecte, de traitement et de contrôle de l'information au service de la performance globale
- Piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique, fixer des objectifs et donner du sens afin d'adapter la vision stratégique et les business models en fonction des évolutions de l'environnement ou de l'écosystème, d'articuler la vision stratégique avec la déclinaison opérationn
- Fédérer et animer les acteurs internes et externes (gouvernance) dans un souci d'éthique afin de promouvoir des pratiques de gouvernance fondées sur un comportement éthique et socialement responsable

Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion de la performance

- Développer des politiques et pratiques permettant de concevoir et animer des systèmes de mesure et pilotage de la performance
- Appliquer et mettre en oeuvre des politiques et pratiques permettant de faire évoluer les pratiques en matière de pilotage de la performance, adapter la mesure et le pilotage de la performance à des contextes spécifiques, contribuer à l'évolution des SI dans l'organisation