

BASES FORFAITAIRES ET COTISATIONS PATRONALES

applicables depuis le 1^{er} janvier 2008 pour les employeurs d'apprentis de 11 salariés et plus.

	Bases forfaitaires			URSSAF*		Cotisations ARRCO*			ASSEDIC*	
	% du SMIC	mois	Jour 1/30 (3)	FNAL + CSA		Retraite complémentaire				
Salaire minimal en % du SMIC				0,80 % /mois (4)	0,40 % /mois (5)	4,50 % /mois	3,75 % /mois	AGFF 1,20 % /mois	A.C. 4,00 % /mois	AGS 0,15 % /mois
25	14	200	6,66	2	1	9,00	7,50	2,40	8	0
37	26	371	12,36	3	1	16,70	13,90	4,45	15	1
40 (1)	29	414	13,79	3	2	18,65	15,50	4,95	17	1
41	30	428	14,26	3	2	19,25	16,05	5,15	17	1
49	38	542	18,07	4	2	24,40	20,30	6,50	22	1
52 (1)	41	585	19,49	5	2	26,30	21,95	7,00	23	1
53 (2)	42	599	19,97	5	2	26,95	22,45	7,20	24	1
56 (1)	45	642	21,40	5	3	28,90	24,05	7,70	26	1
61 (2)	50	713	23,77	6	3	32,10	26,75	8,55	29	1
64 (1)	53	756	25,20	6	3	34,00	28,35	9,05	30	1
65	54	770	25,67	6	3	34,65	28,85	9,25	31	1
68 (1) (2)	57	813	27,10	7	3	36,60	30,50	9,75	33	1
76 (1) (2)	65	927	30,90	7	4	41,70	34,75	11,10	37	1
78 (2)	67	956	31,86	8	4	43,00	35,85	11,45	38	1
80 (1)	69	984	32,81	8	4	44,30	36,90	11,80	39	1
93 (1) (2)	82	1170	38,99	9	5	52,65	43,85	14,05	47	2

* Contrats signés avec des entreprises non inscrites au répertoire des métiers et entreprises occupant 11 salariés et plus.

(1) Pendant l'année complémentaire de formation. (2) Pourcentage du SMIC ou du minimum conventionnel s'il est plus élevé. (3) L'assiette mensuelle des cotisations de sécurité sociale peut être fractionnée en cas d'absence non rémunérée, pour quelque cause que ce soit, ou en cas de périodicité de paye autre que le mois. (4) Entreprises de 20 salariés et plus redevables du FNAL de 0,40 %. (5) Entreprises de 11 à moins de 20 salariés non redevables du FNAL de 0,40 %. (6) La cotisation accidents du travail est due pour tous les contrats signés depuis le 1^{er} janvier 2007.